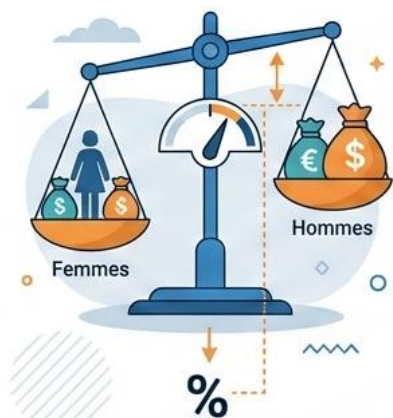
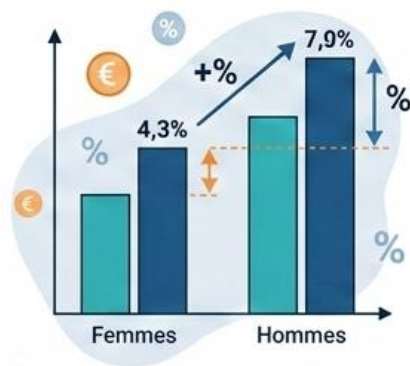


86/100



Indicateur écart de rémunération

33/40



Indicateur écart de taux d'augmentations

35/35



Indicateur retour de congé maternité

NC/15



Indicateur hautes rémunérations

5/10